**SAĞLIK-SEN KAZANIMLARIMIZ**

**TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARIMIZ**

1. Sağlık Bakanlığı, üniversite hastaneleri ve Adli Tıp Kurumunda görev yapan çalışanların sabit ek ödemelerini %20 artırılmasını sağladık.
2. Sağlık çalışanının ek ödeme kadro unvan katsayısı ilavesi yüzde 100 oranında artırılmasını sağladık.
3. Mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar birimlerinde çalışanların nöbet ücretleri yüzde 50 artırılmasını sağladık.
4. Dini bayramlarda verilen artırımlı nöbet ücreti uygulamasının resmi bayramlarda da verilmesi sağlandı. Resmi ve dini bayramlarda nöbet tutan her sağlık çalışanı, yüzde 25 artırımlı nöbet ücreti alabilmesini sağladık.
5. Resmi ve dini bayram tatilleri sebebiyle verilen genel idari izin günlerinde görev yapan sağlık çalışanlarına nöbet ücreti ödenmesini sağladık.
6. Çevre sağlığı ve tütün denetimi yapan sağlık çalışanlarının performans puanının yüzde 40 oranında artırılmasını sağladık.
7. Sosyal hizmet tazminatının kapsama alanına kadın konuk evi, ŞÖNİM ve şiddetle mücadele irtibat noktalarında görev yapan sosyal hizmet çalışanları da dahil edilmesini sağladık.
8. Yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapanlara ödenen sosyal hizmet tazminatı yüzde 100 oranında artırılmasını sağladık.
9. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’nda görev yapan yüksek lisans sahibi öğretmenler yüzde 7, doktora sahibi öğretmenler ise yüzde 20 artırımlı ek ders ücreti alabilmesini sağladık.
10. 112 acil sağlık hizmetlerinde sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevinin yanında süreklilik arz edecek şekilde aynı zamanda ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personele il performans puan ortalamasının %15 oranında ek puan verilmesini sağladık.
11. Doğum yapan 112 çalışanlarının 2 yıl süren nöbet yasağının, süt izni bitiminden itibaren isteğe bağlı olarak kaldırılmasını sağlandık.
12. Kanunla belirtilen uzman hemşirelik ve uzman ebelik şartlarını taşıyanların özel hizmet tazminatlarının 7 puan artırımlı ödenmesini sağladık.
13. Entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetlerin ücretlerini yüzde 50 artırılmasını sağladık.
14. Geçici görevlendirilen diş hekimlerine, ek ödemesi yüksek olan kurumdan ödeme yapılmasını sağladık.
15. “Yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı” tanımındaki “yardımcı” ibaresinin kaldırılması için çalışma yapılmasını sağladık.
16. Hekim dışı 663 sayılı KHK’ya tabi sözleşmeli yöneticilerin, sabit ek ödeme hakkından yararlanabilmesini sağladık.
17. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının milli parklar ve tabiat parklarından ücretsiz yararlanabilmesini sağladık.
18. 2020 yılında sona eren sözleşmeli aile hekimi uzmanlık eğitiminin devam edebilmesini sağladık.
19. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının, 6. Dönem Toplu Sözleşme dönemi içerisinde tekrardan yapılabilmesini sağladık.
20. Sağlık Bakanlığı çalışan hekim dışı sağlık çalışanlarının, döner sermaye tavan katsayısının 1.50’den 1.70’e çıkarılmasını sağladık.
21. Üniversite hastanelerinde görev yapan sağlık personelinin tavan katsayılarının, 1.50’den 1.70’e çıkarılmasını sağladık
22. Adli Tıp Kurumu’nda görev yapan personelden, tavan katsayısı 1.50 olanların tavan katsayılarının 1.70’e çıkarılmasını sağladık.
23. Yoğun bakım, diyaliz, ameliyathane, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan nöbetler için nöbet ücretinin %50 artırımlı ödenmesini sağladık.
24. Gaziantep, Kilis, Hatay ve Şanlıurfa illerinde kampların dışındaki sağlık tesislerinde görev yapanların döner sermaye tavan oranlarının yüzde 180 olmasını sağladık.
25. AFAD’a bağlı kamplardaki sağlık tesislerinde görev yapanların döner sermaye tavan oranlarının yüzde 200 olmasını sağladık.
26. Mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelin bu birimlerde fiilen çalıştıkları sürelerin özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilmesini sağladık.
27. Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlara, döner sermayede 0,10 ek puan alınmasını sağladık.
28. Yemek hizmetinden faydalanamayan 112 personeline nakdi yemek yardımı yapılmasını sağladık.
29. 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personelin (sözleşmeli personel dahil) yüzde 150 olan tavan ek ödeme katsayısının özellik arz eden birimler için öngörülen yüzde 200’e çıkarılmasını sağladık.
30. 112 Acil Sağlık İstasyonu sorumlu sağlık personelinin, hizmet alanı kadro unvan katsayısının 0,50’ye çıkarılmasını sağladık.
31. 112 çalışanlarının almak zorunda oldukları eğitimlerde geçen sürelerinde döner sermaye ek ödemelerinin eğitim alanlarda yılda 10 gün için, eğitimi verenlerde yılda 20 gün için özellikli birim katsayısı üzerinden değerlendirilmesini sağladık.
32. E2 ve E3 tipi entegre ilçe devlet hastanelerinin, özellikli birim kadro unvan katsayısının 0,40 dan 0,50’ye çıkarılmasını sağladık.
33. Sağlık Bakanlığına bağlı E2 ve E3 tipi hastanelerinin özellik arz eden birimlerinde görev yapanlara da riskli birimler için öngörülen 2,00 tavan katsayısının uygulanmasını sağladık.
34. Hekimlere verilecek garanti gelirin 375 sayılı KHK’ nın ek 9 uncu maddesi uyarınca belirlenen net ek ödeme tutarının altında olmaması sağladık.
35. Hastanede çalışan diş tabiplerinden hastane ortalamasının altında kalanların döner sermaye ek ödemelerinin hastane ortalaması üzerinden ödenmesini sağladık.
36. Birinci basamak sağlık kuruluşlarına entegre olan B2 tipi 112 istasyonları için de 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 ek puanın uygulanmasını sağladık.
37. Dağıtılacak döner sermaye hesabında sağlık tesisi kalite katsayısının dikkate alınmamasını ve böylece dağıtılabilir döner sermaye tutarının yükseltilmesini sağladık.
38. Yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personelin de yemek servislerinden ücretsiz yararlanmasını sağladık.
39. Süt izninde döner sermayeden kesinti yapılmamasını sağladık.
40. Ayda 5 yılda 12 güne kadar olan yıllık izinlerde döner sermayeden kesinti yapılmamasını sağladık.
41. 663 sayılı KHK’ya tabi sözleşmeli personelin ayda 5 yılda 12 güne kadar olan yıllık izinlerinde ve süt izinlerinde ek ödemelerinden kesinti yapılmamasını sağladık.
42. Komisyon kararı aranmaksızın re’sen geçici görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurum veya görevlendirildiği kurumdan hangisinin döner sermayesi yüksek ise oradan döner sermaye ek ödemesi yapılmasını sağladık.
43. Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında görev yapan tabip dışı personelin sabit ek ödemelerinin her ayın 15’inde aylıklarla beraber ödenmesini sağladık.
44. Üniversite Hastaneleri ve Adli Tıp Kurumunda görev yapan tabip ve tabip dışı tüm personelin sabit ek ödemelerinin her ayın 15’inde aylıklarla beraber ödenmesini sağladık.
45. Adli Tıp Kurumu’nda ölüm raporu ve otopsi nöbeti tutan çalışanların tavan katsayılarının yüzde 10 artırılmasını sağladık.
46. Döner sermayeden yararlanan personelin bir ayda eline geçen maaş ve ek ödemesi ile farklı kurumlarda 375 sayılı KHK’ya göre ek ödeme alan emsali personelin bir ayda eline geçen maaş ve ek ödeme gelirleri toplamının karşılaştırılması ve arada fark olması halinde bu farkın sağlık çalışanına iade edilmesini sağladık.
47. Sözleşmeli sağlık personelinden, sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretlerinin, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen oranda ödenmesini sağladık.
48. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’nda hizmet kolumuza bağlı kuruluşlarda nöbet tutan çalışanların, nöbet ücretlerinin her nöbet günü için 4 saate, haftada 12 saate çıkarılması sağladık.
49. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’nda hizmet kolumuza bağlı kuruluşlarda çalışanların dini bayramlardaki nöbet ücretlerinin günlük 5, haftalık 14 saate çıkarılmasını sağladık.
50. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’nda hizmet kolumuza bağlı kuruluşlarda yaşlı, ağır engelli ve çocuklara hizmet veren yatılı kuruluşlarda görev yapanlara sosyal hizmet tazminatı olarak ilave 10 puan ek ödeme verilmesini sağladık.
51. Ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara haftada 15 saate kadar ek ders ücreti ödenmesine devam edilmesini sağladık.
52. Şartlara uygun olarak her hangi bir görevi vekaleten yürüten personele yapılacak ek ödemede, ek ödeme matrahı olarak vekalet edilen kadroya ilişkin ek ödeme matrahının esas alınmasını sağladık.

**DİĞER KAZANIMLAR**

1. 3600 Ek Gösterge süreci yetkili konfederasyon Memur-Sen’in de yer alacağı çalışmayla 2022 yılı içerisinde tamamlanacak.
2. Yetkili konfederasyon Memur-Sen’in de yer alacağı ve 2022 yılı içerisinde tamamlanacak olan çalışmayla sözleşmeli çalışanların 3+1 statüsüne geçirilmesi sağlanacak.
3. Tek birimli Aile Sağlığı Merkezlerindeki aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarının yıllık izinlerinin on dört günlük kısmı için ücretlerinden kesinti yapılmamasını sağladık.
4. “Aile sağlığı elemanı” ibaresinin “aile sağlığı çalışanı” olarak değiştirilmesini sağladık.
5. Sözleşmeli personelin yılık izinlerinin bir sonraki yıla devredilmesini sağladık.
6. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’nda görev yapan sözleşmeli öğretmenlerin ek ders ücreti ve eğitim öğretim yılına hazırlık ödeneğinin verilmesini sağladık.
7. 2016 yılından beri ilan edilmeyen istifa sonrası geri dönüş kurasının 2020 yılı içerisinde yapılmasını sağladık.
8. 3+1 sözleşmeli sağlık personelinden üç yılını dolduranların devlet memurları gibi mazeret tayinlerinden yararlanmasını sağladık.
9. Dikey Geçiş Sınavı’nda (DGS) sağlık çalışanlarının tercih edebileceği bölümlerin sayısını ve kontenjanlarının artırılmasını sağladık.
10. Covid-19 salgını sürecinde esnek mesai ile görev yapan sağlık çalışanlarının nöbet ücretlerinden kesinti yapılmamasını sağladık.
11. Covid-19 salgını sürecinde sağlık çalışanlarının toplu taşıma ve misafirhanelerden ücretsiz yararlanmasını sağladık.
12. Salgın hastalığa yakalanan aile sağlığı merkezi çalışanlarından ücret kesintisi yapılmamasını sağladık
13. Sözleşmeli personelin yer değişikliği yapması halinde harcırah alabilmelerini sağladık.
14. Sağlıkta şiddetin önlenmesi için 3359 Sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu’nun Ek 12. Maddesinde yapılan düzenleme ile

a) şiddete maruz kalan sağlık çalışanlarının, şikayetçi olması ya da ifadesini vermesi için, karakola gitmesine gerek kalmaksızın çalıştığı yerde alınmasını,

b) sağlık çalışanına şiddet uygulayan kişinin kolluk kuvvetlerince yakalandıktan sonra gerekli işlemlerin yapılmak üzere, doğrudan Cumhuriyet Başsavcılığı’na gönderilmesi ve tutuklanma sürecinin hızlanmasını sağladık.

1. 663 sayılı KHK’nın 45/A maddesine göre atanan sözleşmeli sağlık personelin, devlet memurluğu kadrosuna geçmek için tanımlanan 4 yıl çalışma süresi 3 yıla, tayin isteyebilmesi için tanımlanan 2 yıllık sürenin de 1 yıla düşürülmesini sağladık.
2. Eş durumu kurasına başvurusu kabul edilmiş ancak kura sonucu yerleşemeyen sözleşmeli personelin tayin hakkının saklı tutulmasını sağladık.
3. Fiili Hizmet Süresi Zammının sağlık hizmetleri sınıfında koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanlara verilmesini sağladık.
4. Tam Gün Yasası çıkarken, nöbet ücretlerinin %50 ile %66 oranında artırılmasını sağladık.
5. Tüm sağlık çalışanlarının nöbet ücretlerinin %50 artırılmasını sağladık.
6. Sağlık çalışanlarının, 375 sayılı KHK’deki oranlardan az olmamak üzere sabit ek ödeme almasını sağladık.
7. Yıllık izin, şua izni ve sağlık raporu alındığı dönemlerde de sabit ek ödeme alınmasını sağladık.
8. Maliye Bakanlığı ile yaptığımız görüşmeler sonrası, sağlık hizmetleri sınıfı ile teknik hizmetler sınıfındaki personelin, kendi sınıfları ile ilgili tüm üst öğrenimlerinin intibaklarının yapılarak, buna ilişkin zam ve tazminatlardan yararlanmasını sağladık.
9. Tüm ön lisans mezunu sağlık çalışanlarına, lisans tamamlama hakkı verilmesi için yasal düzenleme yapılmasını sağladık. Hemşire, ebe, sağlık memuru ve Sağlık Eğitim Enstitüsü mezunlarına lisans tamamlama hakkı getirdik. Böylece, sağlık çalışanlarının hem maaşlarının hem de ek göstergelerinin yükseltilmesi ile emekli maaş ve ikramiyelerinde artış sağladık. 2014-2015 öğretim yılından itibaren de uygulanmasını sağladık.
10. Doğum izni sonrası kadın memura isteği halinde birinci doğumda iki ay, ikinci doğumda dört ay, sonraki doğumlarda ise altı ay süre ile yarım gün çalışma hakkı sağladık.
11. Erken doğum halinde, kullanılamayan izinlerin doğum sonrası analık iznine ilave edilmesini sağladık.
12. Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu evlat edinenlere, çocuğun teslim tarihi itibariyle sekiz hafta süre ile izin verilmesini sağladık
13. Ücretsiz doğum izni hakkının baba olan memura da verilmesini sağladık.
14. Genel idari hizmetler, yardımcı hizmetler ve teknik hizmetler sınıfında çalışanların ek ödemelerinin artırılmasını sağladık.
15. Geçici olarak görevlendirilen 112 çalışanlarına görev yolluğunun görevlendirme süresi üzerinden aylık olarak ödenmesini sağladık.
16. Doğum sonrası röntgen biriminde çalışan personelin, süt izni boyunca radyasyona maruz kalmamaları konusunda dikkat edilmesini sağladık.
17. Bakmakla yükümlü engelli aile ferdi bulunan çalışanlara, günlük saatlik izin verilmesini ve nöbet muafiyeti getirilmesini sağladık.
18. Engelli ve engelli yakını bulunan personelin, tayin olabilmelerini sağladık.
19. Sağlık çalışanlarının fazla çalıştırılmalarının önüne geçtik; 9 saat olan mesailerinin 8 saate indirilmesini sağladık.
20. Sağlık çalışanlarının, eşlerinden boşanması halinde bir yıl içerisinde anne, baba, kardeş veya reşit çocuklarının ikamet ettiği ile tayin olabilmesini sağladık.
21. Genel idari hizmetler sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfı ile Ağız ve Diş Sağlığı Merkezleri ve 112 Acil Sağlık Hizmetleri’nde çalışanlarının nöbet ücreti almalarını sağladık.
22. Aynı kurumda çalışan eşlerin, nöbet usulü ile çalışıyor olması halinde, nöbetlerinin talepleri doğrultusunda koordine edilmesi sağladık.
23. Aile Hekimliği çalışanlarının izin haklarında iyileştirilme yapılmasını sağladık.
24. Entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler için aile hekimliği çalışanlarına nöbet ücreti ve nöbet izni verilmeyeceğine dair maddenin iptal edilmesini sağladık.
25. Aile hekimliği çalışanlarının hizmet sözleşmeleri üzerinden damga vergisi uygulamasının kaldırılmasını sağladık.
26. Açtığımız davalarla, aile hekimliğinde kesilen damga vergisinin iadesini sağladık.
27. Aile hekimlerinin zorunlu mali sorumluluk sigortasının yarısının kurum tarafından karşılanmasını sağladık. Geçmişe dönük ödedikleri mali sorumluluk sigorta bedellerinin de yarısını almalarını sağladık.
28. Nöbete gitmeyen aile hekimi ve aile hekimliği çalışanlarına verilen puanların sözleşme feshinde etkili olmamasını sağladık.
29. Aile Hekimlerinin asgari 8 saat nöbet tutma mecburiyetinin kaldırılmasını sağladık.
30. Ücretsiz nöbet tutturulan aile hekimliği çalışanlarına, nöbet ücreti verilmesini sağladık.
31. Sağlık personeline kurum tarafından yaptırılan zorunlu sağlık kontrollerinde, sağlık çalışanlarının muayene katılım payı ödememesini sağladık.
32. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı için zorunlu eğitimin kaldırılmasını sağladık.
33. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı bekleyen on binlerce üyemizin talebini gerçekleştirerek, son 5 yılda Sağlık Bakanlığında dört kez, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’nda iki kez sınav açılmasını sağladık.
34. Atanma taleplerinin, ilde bekletilmeksizin Bakanlığa ve kurumlara gönderilmesini sağladık.
35. Yataklı tedavi kurumlarında çalışanların ücretli yemek genelgesinin iptalini sağladık.
36. Taşınır kayıt kontrol yetkililerinin, mali sorumluluk zammı almasını sağladık.
37. 4/B sözleşmeli personellerin, 2011 ve 2013 yıllarında 4/A statüsünde kadroya geçirilmelerini sağladık
38. Vekil ebe-hemşirelerin, 2011 yılında 4/B sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesini sağladık.
39. Vekil ebe ve hemşirelere döner sermayeden ek ödeme verilmesini sağladık.
40. Vekil ebe ve hemşirelere yılda 20 güne kadar yıllık izin verilmesini sağladık.
41. Memur statüsünde çalışmakta olup 120 saat bilgisayar sertifikasına sahip olanların sınavsız VHKİ olarak atanmalarını sağladık.